

Престанак важења закона

Члан 176.

Ступањем на снагу овог закона престају да важи Закон о унутрашњим пословима ("Службени гласник Републике Српске", бр. 4/12 и 33/14) и Закон о полицијским службеницима ("Службени гласник Републике Српске", број 20/14).

Ступање на снагу Закона

Члан 177.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 02/1-021-416/16
7. априла 2016. године
Бања Лука

Предсједник
Народне скупштине
Недељко Чубриловић, с.р.

1011

На основу Амандмана XL тачка 2. на Устав Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 28/94), д о н о с и м

УКАЗ

О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ИЗМЈЕНИ ЗАКОНА О РЕПУБЛИЧКОЈ УПРАВИ

Проглашавам Закон о измјени Закона о републичкој управи, који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на Тринаестој сједници, одржаној 23. јуна 2016. године, а Вијеће народа 4. јула 2016. године констатовало да усвојеним Законом о измјени Закона о републичкој управи није угрожен витални национални интерес ни једног конститутивног народа у Републици Српској.

Број: 01-020-2193/16
5. јула 2016. године
Бања Лука

Предсједник
Републике,
Милорад Додик, с.р.

ЗАКОН

О ИЗМЈЕНИ ЗАКОНА О РЕПУБЛИЧКОЈ УПРАВИ

Члан 1.

У Закону о републичкој управи ("Службени гласник Републике Српске", бр. 118/08, 11/09, 74/10, 86/10, 24/12, 121/12 и 15/16) у члану 36. став 2. мијења се и гласи:

"(2) Републичка управа цивилне заштите је самостална републичка управа."

Члан 2.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 02/1-021-787/16
23. јуна 2016. године
Бања Лука

Предсједник
Народне скупштине,
Недељко Чубриловић, с.р.

1012

На основу Амандмана XL тачка 2. на Устав Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 28/94), д о н о с и м

УКАЗ

О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ДРЖАВНИМ СЛУЖБЕНИЦИМА

Проглашавам Закон о измјенама и допунама Закона о државним службеницима, који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на Тринаестој сједници, одржаној 23. јуна 2016. године, а Вијеће народа 4. јула 2016. године констатовало да усвојеним Законом о измјенама и допунама Закона о државним службеницима није угрожен витал-

ни национални интерес ни једног конститутивног народа у Републици Српској.

Број: 01-020-2194/16
5. јула 2016. године
Бања Лука

Предсједник
Републике,
Милорад Додик, с.р.

ЗАКОН

О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ДРЖАВНИМ СЛУЖБЕНИЦИМА

Члан 1.

У Закону о државним службеницима ("Службени гласник Републике Српске", бр. 118/08, 117/11 и 37/12) у члану 14. у ставу 1. број: "18" замјењује се бројем: "20".

Став 2. мијења се и гласи:

"(2) Годишњи одмор из става 1. овог члана увећава се по основу радног стажа и другим основима у складу са колективним уговором."

Члан 2.

У члану 16. став 2. мијења се и гласи:

"(2) Годишњи одмор може се користити у дијеловима, у складу са могућностима и потребама републичких органа управе, с тим што први дио годишњег одмора мора трајати најмање двије радне седмице, док други дио одмора државни службеник мора искористити најкасније до 30. јуна наредне календарске године."

Члан 3.

Послије члана 16. додаје се члан 16а, који гласи:

"Члан 16а.

(1) Државни службеник којем престане радни однос ради преласка на рад код другог послодавца за ту календарску годину користи годишњи одмор код послодавца код којег је стекао право, и то прије престанка радног односа.

(2) Државном службенику којем престаје радни однос због испуњавања услова за одлазак у старосну пензију или којем престаје радни однос на одређено вријеме послодавац је дужан да обезбиди коришћење годишњег одмора прије престанка радног односа, односно стицања услова за старосну пензију.

(3) Ако државни службеник из ст. 1. и 2. овог члана кривцом послодавца, у цијелости или дјелимично, не искористи годишњи одмор, има право на накнаду штете у висини просјечне плате остварене у претходна три мјесеца, утврђене општим актом или уговором о раду."

Члан 4.

Члан 18. мијења се и гласи:

"(1) Државни службеник има право да уз накнаду плате одсутује са посла у сљедећим случајевима: ступања у брак, рођења дјетета, добровољног давања крви, теже болести или смрти члана породице и у другим случајевима одређеним колективним уговором.

(2) Плаћено одсуство из става 1. овог члана не може бити дуже од пет радних дана у току једне календарске године, осим у случају смрти члана породице, уколико колективним уговором није одређено другачије.

(3) Дужина плаћеног одсуства из става 1. овог члана утврдиће се колективним уговором.

(4) Државни службеник, у случају потребе, може у току календарске године користити плаћено одсуство по више основа.

(5) Послодавац може, на захтјев државног службеника, одобрити плаћено одсуство дуже од пет радних дана у току календарске године у оправданим случајевима.

(6) Уз захтјев за коришћење плаћеног одсуства по свим основима потребно је приложити одговарајући доказ о постојању случаја за који се тражи плаћено одсуство.